



RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
COORDINATION NATIONALE DE
RENFORCEMENT DU SYSTÈME
COMMUNAUTAIRE EN RDC
« CNRSC Asbl »

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Poste : Chef de projet (1)

Numéro d'avis de vacance: 005/CNRSCASBL/VACPOST/NUTPM/KASAI/07/2024

Type de contrat : CDD (6 mois)

Date de publication : 22/07/2024

Date de clôture : 02/08/2024

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La sous nutrition demeure une préoccupation nationale majeure en République Démocratique de Congo (RDC) en ce que des proportions très importantes d'enfants de < 5 ans et des femmes en âge de procréer sont touchés par diverses formes de la malnutrition carencielles. Aucune province du pays n'est épargnée par cette situation.

Les données récentes issues de l'enquête nationale de nutrition (ENN_RDC 2023) ont relevé une prévalence de 8,2% de malnutrition aigüe globale « MAG » parmi les enfants de 6 à 59 mois dont 2,6% d'enfants qui souffrent de la malnutrition aigüe sévère « MAS ». Bien que la proportion d'enfants touchés globalement (MAM+MAS) par la malnutrition soit inférieure au seuil de l'OMS fixé à 10% mais le pourcentage de ceux qui souffrent de la forme sévère dépasse le seuil d'urgence humanitaire qui est de 2%. Par contre, la province du Kasai à laquelle appartiennent les Zones de Santé de MIKOPE et de BANGA LUBANGA se classent parmi les 9 provinces à prévalence de la MAG élevée ; c'est-à-dire de 10% à < 15% selon la classification de l'OMS (2019), Et avec une prévalence de la MAS $\geq 2\%$ selon la même source.

Dans le souci d'apporter une réponse rapide à cette situation nutritionnelle préoccupante qui touche la population dans le territoire d'ILEBO en province du Kasai, la CNRSC vient de signer un contrat de partenariat avec l'UNICEF pour appuyer la mise en œuvre de la prise en charge de cas de malnutrition aigüe sévère dans deux Zones de Santé ; Mikope et Banga Lubanga dans la DPS du Kasai. Cette assistance consiste à appuyer le fonctionnement des Unités de Nutrition Thérapeutiques « UNT » (41 UNTA et 2 UNTI) et la mise en œuvre des activités ANJE/ANJE-U dans les établissements de soins de santé à travers les villages/localité. Les mères, et autres gardiens d'enfants seront activement impliqués dans la surveillance de la croissance et la détection précoce de la malnutrition auprès de leurs enfants via la stratégie « famille PB » à laquelle ils seront préalablement initiés.

C'est dans ce cadre que la CNRSC Asbl procède au recrutement d'un Chef de Projet pour la mise en œuvre du projet de Prise de la malnutrition aigüe sévère.

II. PRINCIPALES RESPONSABILITES

- Assurer le trait d'union entre la Direction Nationale et l'équipe du Projet en sa qualité du Chef de Projet ;
- Représenter le projet auprès des partenaires (DPS, BCZ, etc.) ;
- Assurer la planification et la coordination des activités du projet ;

III. DESCRIPTION DE PRINCIPALES TACHES

- Travailler en étroite collaboration avec les partenaires (DPS/PRONANUT, BCZ, UNICEF, etc.) ;
- Effectuer une activité constante d'analyse des risques, c'est-à-dire des problèmes potentiels qui ne sont pas encore apparus : analyser quels problèmes pourrait se produire et préparer un plan d'action pour les contrecarrer s'ils devaient se survenir (plan de gestion des risques).
- Elaborer le plan d'action opérationnel trimestriel des activités en tenant compte de toutes les spécificités ;
- S'assurer que le projet suit le cours prévu et que les temps et les frais planifiés soient respectés ;
- Assurer l'évaluation de l'évolution de façon à atteindre les objectifs établis et poursuivis ;
- Elaborer les plans d'Actions Opérationnels à l'atteinte des résultats voulus ;
- Conduire les réunions hebdomadaires du staff du projet et faire rapport à la direction technique.
-

IV. QUALIFICATION/PROFIL

- Détenir un diplôme de graduat ou licence en nutrition ou en santé publique
- Avoir une expérience au moins 5 ans dans la gestion de projet de nutrition ;
- Avoir une expérience avérée dans la mise en œuvre de la PCIMA et ANJE
- Etre de bonne moralité
- Avoir la maîtrise de l'outil informatique (word, Excel)
- Parler au moins le Tshiluba, la maîtrise d'un autre dialecte du milieu est atout
- Etre capable de manipuler une tablette ou un smartphone

V. ELEMENTS DU DOSSIER

- Une copie du CV à jour (maximum 3 pages), dans lequel on a également indiqué deux personnes de référence (Nom, prénom, numéro téléphone, e-mail)
- Une lettre de motivation sur une page au maximum
- Attestation(s) des services rendus

VI. MODALITES DE SOUMISSION

Chaque personne intéressée par cette offre doit envoyer les éléments du dossier à l'adresse suivante: **recrutement.cnrscskasai@gmail.com** ou déposer le dossier à la Coordination provinciale de la CNRSC à l'adresse ci-après:

Avenue Mennonite, N° 100, Commune de Kanzala, Tshikapa (référence champ béni)

Seuls les dossiers comprenant tous éléments demandés et ceux respectant le seront retenus et analysés.
(2)

Date de la fin de réception des dossiers, le 02/08/2024 à 17 heures (heure de Tshikapa)

NB : Il s'agit d'un contrat local

Pour la CNRSC Asbl

Christian LUZOMBE FINI



Directeur Exécutif